

## VERBALE DI INCONTRO CON LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

Oggi 21 febbraio 2017, in Roma, presso la sede UIL Trasporti di viale del Policlinico n.131, si sono incontrati:

- la società **AIMERI AMBIENTE S.R.L.**, con sede legale in Rozzano (MI), Strada 4, Palazzo Q6 snc, P.IVA, C.F. e numero di iscrizione nel registro delle imprese di Milano n. 00991830084, società ammessa alla procedura di concordato preventivo "con riserva" ex art. 161, comma 6, l. fall. con decreto del Tribunale di Milano pubblicato in data 4.8.2016, in persona del Sig. Giuseppe Caruso ("**Aimeri**");
- la società **ENERGETICAMBIENTE S.R.L.**, con sede legale in Rozzano (MI), Strada 4, Palazzo Q6 snc, P.IVA, C.F. e numero di iscrizione nel registro delle imprese di Milano n. 02487130813, in persona dell'ing. Francesco Maltoni ("**Energeticambiente**" e, congiuntamente ad Aimeri, le "**Società**");
- le organizzazioni sindacali FP-CGIL, FIT CISL, UIL Trasporti, FIADEL, in persona dei Sigg.:
  - Federico Bozzanca e Massimo Cenciotti per FP CGIL,
  - Angelo Curcio e Pasquale Paniccia per FIT CISL,
  - Marco Odone e Paolo Modi per UIL Trasporti,
  - Luigi Verzicco e Sandro Proietti per FIADEL,

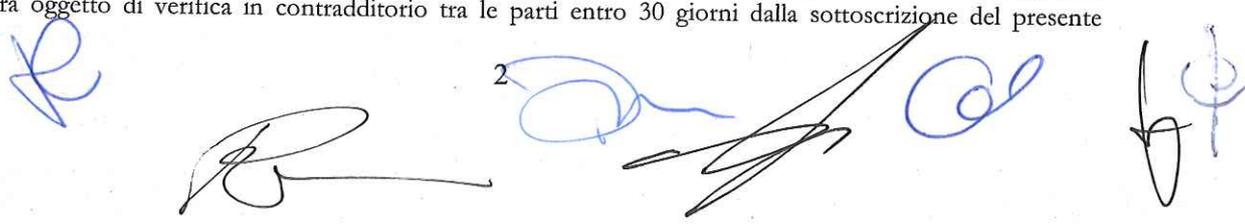
(di seguito, congiuntamente, le "**Organizzazioni Sindacali**").

(Le Società e le Organizzazioni Sindacali sono di seguito congiuntamente definite come le "**Parti**").

### Premesso che:

- A. in data 1.12.2016, Aimeri ha depositato presso il Tribunale di Milano formale ricorso recante la domanda di ammissione alla procedura di concordato preventivo con continuità aziendale ex artt. 160 e 186-bis l. fall., unitamente al piano ("**Piano**"), alla proposta concordataria ("**Proposta**") e alla restante documentazione richiesta dalla legge;
- B. il Piano su cui si fonda il concordato preventivo di Aimeri prevede la prosecuzione dell'attività di raccolta e smaltimento dei rifiuti soliti urbani in capo alla società Energeticambiente (controllata al 100% da Aimeri) in qualità di affittuaria dell'azienda di Aimeri; prosecuzione che consentirà la generazione di risorse finanziarie aggiuntive rispetto all'attuale attivo della società e che verranno destinate alla soddisfazione dei creditori concordatari;
- C. al fine di assicurare la fattibilità del Piano, in data 19.5.2016 Aimeri ha stipulato con Energeticambiente un contratto d'affitto d'azienda, il quale è divenuto efficace in data 22.6.2016. A decorrere da tale data Energeticambiente è stata immessa nel possesso e godimento dell'azienda di Aimeri ed è subentrata, tra le altre cose, nei contratti di lavoro in corso di esecuzione con i dipendenti già in forze presso Aimeri. Alla data odierna, le forze lavorative impiegate presso Aimeri sono alle dipendenze di - e sono regolarmente retribuite da - Energeticambiente;
- D. come illustrato nel Piano Asseverato, Aimeri è titolare di debiti assistiti da privilegio generale verso propri dipendenti ed ex-dipendenti (i "**Lavoratori**"), alla data del 4.8.2016 (data di ammissione di Aimeri alla procedura di concordato preventivo "con riserva"), pari a:
  - a) Euro **7.043.214,29** oltre l'ammontare del "**ristoro posizione**" Previambiente<sup>1</sup> per debiti relativi a quote di TFR che, sulla base delle disposizioni del CCNL e delle volontà dei Lavoratori,

<sup>1</sup> Il Previambiente, relativamente al proprio credito fino alla data del 31.12.2016, ha comunicato il valore di "ristoro posizione" pari a: euro 1.155.717,99, al lordo di quanto già versato da Aimeri ai Lavoratori a seguito di contenzioso giudiziale, come peraltro indicato da nota Previambiente prot. 24210/2016 del 23.11.2016: Tale valore sarà oggetto di verifica in contraddittorio tra le parti entro 30 giorni dalla sottoscrizione del presente verbale.



essere versati a fondi di previdenza complementare- Previambiente – Milano Assicurazioni e Altri Fondi – come da prospetto allegato (“**Crediti per Previdenza Complementare**”), portanti sia la quota di contributi azienda, sia il T.F.R, sia la quota di contributi dipendenti per il personale dipendente in forza o prima d’ora cessato di cui euro 5.889.855,66 di spettanze esclusive del Fondo Previambiente (contributo azienda + contributo dipendente + quota tfr) il cui pagamento integrale e in via dilazionata è previsto sulla base di un piano di rimborso della durata di **5 anni** a decorrere dalla data dell’omologa e con le seguenti modalità, **(i) il primo anno una quota pari al 5% dell’intero ammontare, (ii) il secondo anno una quota pari al 15% dell’intero ammontare, (iii) il terzo anno una quota pari al 20% dell’intero ammontare, (iv) il quarto anno una quota pari al 25% dell’intero ammontare, (v) il quinto anno una quota pari al 35% dell’intero ammontare.** Per i lavoratori che – avendone maturato il diritto – decidano di andare in pensione, le somme spettanti ai Fondi di Previdenza Complementare, sopra richiamati, saranno liquidato alla risoluzione del rapporto di lavoro in riferimento a quanto previsto dal CCNL Fise Assoambiente;

- b) Euro **3.218.015,52** per debiti relativi a dipendenti al 04 agosto 2016, come da prospetto allegato (“**Crediti per Retribuzioni**”), (6 ratei di 13’ mensilità + premio di produzione + ove presenti ferie e banca ore + ex festività + quota TFR lavoratori cessati al 21.6.16) il cui pagamento integrale e in via dilazionata dei Crediti per Retribuzioni è previsto entro 12 mesi dalla data dell’omologa del concordato preventivo;
- c) Euro **492.989,13** per debiti relativi alle quote Sindacali delle sigle firmatarie del CCNL Fise Assoambiente al 04 agosto 2016 (“**Crediti per Trattenute Sindacali**”) non versate alle Organizzazioni stesse il cui pagamento integrale e in via dilazionata è previsto in 3 anni a partire dall’omologa (30% al primo anno, 40% al secondo anno e 30% al terzo anno).

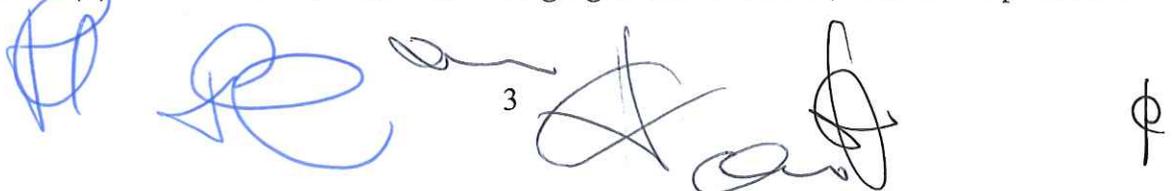
Inoltre, si specifica che

- Aimeri provvederà al pagamento integrale e in via dilazionata –dei Crediti per TFR (quota azienda) non ricompresi in quelli di cui al precedente punto a), maturati alla data del 4.8.2016, sulla base di un piano di rimborso della durata di **2 anni** a partire dalla cessazione del rapporto di lavoro in capo al singolo dipendente con riconoscimento di interessi al tasso legale per l’intera durata della dilazione.
- Energeticambiente provvederà, come previsto nell’accordo sottoscritto tra le parti in data 16.6.2016, al pagamento integrale dei Crediti per TFR (quota fondo di tesoreria) maturati alla data del 4.8.2016, a partire dalla cessazione del rapporto di lavoro in capo al singolo dipendente.

Anche in questo caso, come il punto a), tale dilazione non sarà applicata ai lavoratori che – avendone maturato il diritto – decidano di andare in pensione. Infine, per quanto riguarda le Società finanziarie oggetto di cessione del quinto dello stipendio da parte dei lavoratori, si specifica che, le stesse saranno chiamate alla sottoscrizione di accordi paraconcordatari con Aimeri. Qualora tali accordi paraconcordatari non vengano sottoscritti tale debito rientrerà – come previsto dalla norma – nel monte debiti da liquidarsi entro i 12 mesi dall’omologa del concordato.

Tutto ciò premesso, le Parti si danno reciprocamente atto che:

1. nel corso dell’esame congiunto tenutosi in data odierna, sono stati ampiamente discussi ed approfonditi i motivi e le finalità della operazione di risanamento di Aimeri basata sul Piano e sulla Proposta (l’**“Operazione”**) e, in particolare, le conseguenze che deriverebbero in capo ai Lavoratori *sia* nell’ipotesi in cui l’Operazione fosse positivamente implementata, *sia* nell’ipotesi in cui, ad esito dell’insuccesso della stessa, Aimeri fosse assoggettata ad una procedura concorsuale di tipo liquidatorio (fallimento o amministrazione straordinaria);
2. l’Operazione è funzionale a consentire la conservazione di una realtà imprenditoriale di elevato impatto sociale e la realizzazione di interessi collettivi, quali *in primis* **(i)** la salvaguardia della **salute e dell’igiene pubblica**, mediante la prosecuzione del servizio di raccolta e smaltimento dei rifiuti solidi urbani a favore di una popolazione servita di circa 1,8 milioni di cittadini, **(ii)** la tutela del **bene sociale lavoro**, attraverso il mantenimento del posto di lavoro per i numerosi dipendenti attualmente in forze e la loro regolare retribuzione attraverso l’impiego delle risorse generate nell’ambito della prosecuzione dell’attività di impresa, e **(iii)** la tutela dell’**economia delle aree geografiche interessate**, attraverso la prosecuzione



3

delle relazioni commerciali con i fornitori delle Società con positivi riflessi sulla conservazione dei dipendenti e lavoratori impiegati nell'indotto;

3. L'Operazione assicura la certezza del pagamento dei crediti dei Lavoratori, per il loro **intero importo** ed in **tempi definiti**, laddove analoga certezza non potrebbe sussistere nell'ipotesi in cui Aimeri fosse assoggetta ad una procedura concorsuale di tipo liquidatorio, stante la dilatazione delle tempistiche e della maggior difficoltà nel realizzo dell'attivo che ne conseguirebbero. Inoltre, il Piano e la Proposta prevedono, con riferimento ai Crediti per Previdenza e per Retribuzioni, *non solo* una soddisfazione integrale, *ma anche* una dilazione inferiore rispetto a quella che i Lavoratori interessati subirebbero in uno scenario liquidatorio, come attestato dall'esperto asseveratore del Piano con relazione resa ai sensi dell'art. 160, comma 2, l. fall.;
4. L'assoggettamento di Aimeri ad una procedura concorsuale di tipo liquidatorio (fallimento o amministrazione straordinaria) frustrerebbe - *oltre* all'interesse pubblico alla prosecuzione del servizio di raccolta e smaltimento dei rifiuti, *anche* - l'interesse dei Lavoratori alla conservazione del posto di lavoro e all'integrale corresponsione, in tempi certi, dei propri crediti, quali *in primis* i Crediti per Previdenza e per Retribuzioni.

Preso atto di quanto sopra, le Organizzazioni Sindacali:

- a) riconoscono che l'adesione al concordato preventivo di Aimeri da parte dei Lavoratori titolari di Crediti per Previdenza e per Retribuzioni, attraverso l'espressione del proprio voto favorevole alla Proposta (ove all'uopo legittimati sulla base del sindacato svolto dal Giudice Delegato), e la successiva esecuzione dell'Operazione nei termini di cui al Piano e alla Proposta, realizzano l'interesse dei Lavoratori alla migliore soddisfazione (ancorché dilazionata rispetto all'omologa) dei predetti crediti rispetto alle alternative liquidatorie e non recano alcun pregiudizio ai diritti ad essi facenti capo;
- b) nell'esercizio delle rispettive funzioni di indirizzo e tutela degli interessi facenti capo ai lavoratori coinvolti, prestano il proprio consenso affinché la Società preveda, all'interno della Proposta, la soddisfazione integrale dei Crediti per Previdenza e per Retribuzioni dei lavoratori con le dilazioni e quant'altro previsto al punto D. del presente verbale dalla data dell'omologa del concordato.

Letto, Confermato, Sottoscritto.

Roma, 21 febbraio 2017

Aimeri Ambiente S.r.l.

Energeticambiente S.r.l.

FP- CGIL

FIT CISL

UIL TRASPORTI

FIADEL